

Na osnovu člana 18, u skladu sa članom 14. Zakona o udruženjima i fondacijama („Službene novine Federacije F BiH“, broj: 45/02) Skupština Udruženja „Sindikat policijskih službenika Federalne uprave policije“, održana u Sarajevu, dana d o n o s i:

S T A T U T

Udruženja „Sindikat policijskih službenika Federalne uprave policije“

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom uređuju se:

1. naziv, sjedište i područje na kojem djeluje Udruženje Sindikat policijskih službenika Federalne uprave policije (u daljem tekstu Sindikat);
2. svrha osnivanja Sindikata, djelatnost i programski ciljevi;
3. teritorijalna i strukturna organizacija;
4. uslovi i načini udruživanja i pristupanja u Sindikat i istupanja iz Sindikata;
5. prava, dužnosti i odgovornosti članova;
6. organi Sindikata, nadležnost, način izbora, odlučivanja i mandat;
7. pravni status, zastupanje i predstavljanje Sindikata;
8. obilježja, pečat i štambilj;
9. kolektivno pregovaranje;
10. štrajk i drugi metodi pritiska;
11. socijalna zaštita članova Sindikata;
12. način finansiranja, imovina Sindikata i način raspolaganja imovinom;
13. obavljanje stručnih i drugih poslova u Sindikatu,
14. finansijski izvještaj i izvještaj o radu,
15. javnost rada;
16. način donošenja izmjena i dopuna statuta,
17. povezivanje sa srodnim sindikatima i prestanak rada.

II NAZIV, SJEDIŠTE I PODRUČJE DJELOVANJA SINDIKATA

Član 2.

Naziv udruženja je Sindikat policijskih službenika Federalne uprave policije.

Skraćeni naziv udruženja je: " Sindikat policijskih službenika FUP-e", a kratica je: "S PS FUP-e".

Naziv udruženja je istovjetan na sva tri jezika koja su u upotrebi u Federaciji BiH, a službeni naziv Sindikata će pisati na latinici.

Sjedište udruženja je u Sarajevu, u ul. Mehmeda Spahe broj 7.

Udruženje djeluje na području Federacije Bosne i Hercegovine.

III SVRHA OSNIVANJA SINDIKATA, DJELATNOST I PROGRAMSKI CILJEVI

a) Svrha osnivanja

Član 3.

Svrha osnivanja Sindikata je udruživanje njegovih članova, kao oblik udruživanja u cilju izgrađivanja i provođenja zajedničke strategije i programskih ciljeva.

Sindikat je samostalna, dobrovoljna, interesna, nevladina, nestranačka, multietnička i multinacionalna organizacija koju čine njeni članovi s ciljem izražavanja, objedinjavanja, zaštite i unapređenja zajedničkih ekonomskih, socijalnih, statusnih i pravnih interesa.

Član 4.

Sindikat djeluje na području Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 5.

Izražavanje, usklađivanje i ostvarivanje zajedničkih i jedinstvenih interesa svih članova sindikata vrši se u Sindikatu.

Sindikat je u izražavanju i ostvarivanju interesa i ciljeva svog članstva nezavisan od državnih, entitetskih, kantonalnih i regionalnih organa, institucija, političkih stranaka i udruženja, vjerskih zajednica, organa upravljanja, poslodavaca i njihovih udruženja.

Sindikat ravnopravno zastupa i predstavlja zajedničke i jedinstvene interese svojih članova za pitanja koja su mu Statutom povjerena u nadležnost.

Sindikat na osnovama solidarnosti daje podršku i pomoć članovima sindikata u ostvarivanju pojedinačnih i specifičnih interesa njegovog članstva.

Sindikat samostalno uspostavlja i razvija saradnju u oblasti kulture, sporta i stručnim vidovima sindikalnog rada sa drugim sindikatima i udruženjima vodeći računa o zaštiti interesa članstva.

Član 6.

Za ostvarivanje statutarne i programskih ciljeva i interesa svojih članova Sindikat se koristi svim legalnim oblicima i metodama sindikalnog djelovanja, a prije svega:

- pravom na zakonodavnu inicijativu,
- učešćem predstavnika sindikata u radnim grupama koje su zadužene za donošenje nacrtu zakona, kao i nacrtu njihovih izmjena i dopuna, a koji su od interesa za sindikat i njegove članove,
- isticanjem zahtjeva organima, udruženjima, poslodavcu i pojedincima od čijeg angažovanja zavisi ostvarivanje i zaštita članova Sindikata,
- pregovaranjem sa poslodavcem, federalnim i državnim organima i ostalim institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članove Sindikata,
- ukazivanje na opravdanost sindikalnih zahtjeva i angažman u rješavanju istih,
- poduzimanje zakonski dopuštenih aktivnosti u cilju izmjene odluka koje su u suprotnosti s interesom članstva,
- organizovanje štrajka u skladu sa zakonom.

b) Djelatnost

Član 7.

Djelatnost Sindikata je podsticanje, koordiniranje, objedinjavanje i ostvarivanje zajedničkih interesa i aktivnosti koja se ogleda u vođenju pregovora vezanih za zaključivanje kolektivnog ugovora, obezbjeđenje, razvoj i realizacija kvalitetnog radno - pravnog statusa sindikalnog članstva, utjecaj na donošenje zakonske i podzakonske regulative od značaja za radnu, ekonomsku i socijalnu sigurnost sindikalnog članstva i njihova radno - pravna zaštita putem stručnih službi, angažovanjem advokata i drugih stručnih lica u cilju obezbjeđenja besplatne pravne pomoći za članove Sindikata, podrška i pomoć članstvu u rješavanju egzistencijalnih i materijalnih pitanja, edukacija sindikalnog članstva, sindikalna saradnja i savezi sa sindikatima u Bosni i Hercegovini, kao i sa srodnim udruženjima registrovanim van teritorije Bosne i Hercegovine.

c) Programski ciljevi

Član 8.

Programski ciljevi Sindikata usmjereni su na zakonit odnos u svim oblastima života i rada od interesa za članstvo Sindikata, na stvaranje pravnih i drugih preduslova za puno ostvarenje radnih i socijalnih prava članova Sindikata, na pružanje svih vidova zakonom dopuštene podrške i pomoći svojim članovima.

U ostvarivanju svojih ciljeva Sindikat će se prvenstveno zalagati za:

- pregovaranje sa Vladom Federacije BiH kako bi se zaključio kolektivni ugovor za policijske službenike Federalne uprave policije, te eventualna izmjena ili dopuna postojećeg kolektivnog ugovora kada za to postoji opravdanost i uslovi,
- obezbjeđivanje potrebnih preduslova za slobodno sindikalno organizovanje i djelovanje,
- razvoj demokratskih procesa,
- borbu protiv svih vidova korupcije u okviru svog djelokruga rada,
- iniciranje donošenja zakonske i pozakonske regulative, koja je od interesa za članstvo sindikata kojom se obezbjeđuje pravna, ekonomska i socijalna zaštita članova,
- nezavisnost prema vladi i svim ostalim državnim institucijama, vjerskim zajednicama, političkim strankama i drugim institucijama,
- poticanje na solidarnost,
- obezbjeđenje jednakog radnopravnog statusa u svim organizacionim jedinicama Federalne uprave policije za sve policijske službenike kroz instituciju kolektivnog ugovora i druge vidove aktivnosti,
- omasovljenje članstva,
- veće učlanjenje i obrazovanje mladih u Sindikatu,
- zaštita interesa članova Sindikata,
- utvrđivanje realne cijene rada za policijske službenike u federalnim organima unutrašnjih poslova uz stalno praćenje uslova na tržištu rada, te ostvarivanje najpovoljnijih zarada iz domena poslova policijskih službenika,
- obezbjeđenje uslova za pružanje besplatne pravne pomoći članstvu iz oblasti radnopravnih odnosa,
- iznalaženje mogućnosti za rješavanje egzistencijalnih pitanja članova Sindikata (liječenje, materijalno pomaganje u slučaju teškog socijalnog stanja članova i slično a što će se regulisati Pravilnikom o raspodjeli finansijskih sredstava Sindika),
- uređenje zakonitog i racionalnog korištenja sredstava i zaštita zajedničke sindikalne

imovine,

- formiranje fondova (fond solidarnosti, štrajkački fond i drugi),
- edukacija članova Sindikata,
- promocija vrijednosti sindikalnog udruživanja,
- saradnja sa drugim sindikatima organa unutrašnjih poslova i drugih organa sigurnosti na području Bosne i Hercegovine, uključujući mogućnost udruživanja, spajanja i ujedinjenja.
- saradnja sa sindikatima / udruženjima koji djeluju izvan Bosne i Hercegovine.

Način realizovanja programskih ciljeva preciznije će se odrediti programima rada i drugim odgovarajućim aktima.

IV TERITORIJALNA I STRUKTURNA ORGANIZACIJA

Član 9.

U okviru Sindikata, kao organizacioni oblici obrazuju se sindikalne organizacije.

Strukturu sindikalnih organizacija čini ukupno devet sindikalnih organizacija i to:

- Prva sindikalna organizacija – koju čine članovi Sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u kabinetu direktora uprave policije;
- Druga sindikalna organizacija – koju čine članovi Sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Federalnim istražnim službama kriminalističke policije;
- Treća sindikalna organizacija – koju čine članovi Sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Sektoru za podršku;
- Četvrta sindikalna organizacija – koju čine članovi Sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Terenskom uredu Sarajevo;
- Peta sindikalna organizacija – koju čine članovi Sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Terenskom uredu Mostar;
- Šesta sindikalna organizacija – koju čine članovi Sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Terenskom uredu Tuzla;
- Sedma sindikalna organizacija – koju čine članovi Sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Sektoru uniformisane policije;
- Osmu sindikalna organizacija – koju čine članovi Sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Specijalnoj policijskoj jedinici,
- Deveta sindikalna organizacija – koju čine članovi Sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Jedinici za profesionalne standarde.

Svaka sindikalna organizacija bira najmanje jednog sindikalnog predstavnika među svojim članovima. Sindikalna organizacija koja ima više od deset članova bira dodatnog predstavnika na svakih deset članova – prostom većinom – glasanjem koje organizuje i provodi sindikalna organizacija, a potvrđuje Skupština Sindikata, na mandat od četiri godine, s mogućnošću reizbora.

Svi predstavnici sindikalnih organizacija su ujedno i delegati u Skupštini Sindikata. Ukoliko postoji više predstavnika u jednoj sindikalnoj organizaciji, isti su dužni između sebe izabrati povjerenika sindikalne organizacije, o čemu će obavijestiti Skupštinu i Upravni odbor Sindikata. Ako sindikalna organizacija ima samo jednog sindikalnog predstavnika isti je i povjerenik sindikalne organizacije.

Povjerenik sindikalne organizacije radi na zadacima i aktivnostima koje mu povjeri Upravni odbor. Sindikalni povjerenici imaju pravo prisustva na sjednicama organa Sindikata.

Sindikat će svoju organizacionu strukturu prilagoditi postizanju bolje efikasnosti u radu.

V USLOVI I NAČINI PRISTUPANJA U SINDIKAT I ISTUPANJA IZ SINDIKATA

Član 10.

Član Sindikata može biti policijski službenik Federalne uprave policije, penzionisani policijski službenik Federalne uprave policije, kao i kadet koji je na školovanju i stručnom osposobljavanju za policijskog službenika Federalne uprave policije.

Članom Sindikata ne može biti osoba za koju se utvrdi da pripada organizacijama ili udruženjima koje su od strane međunarodnih organizacija ili organa Federacije definisane kao organizacije koje svojim programskim ciljevima narušavaju ljudska prava i slobode;

Član Sindikata može biti i osoba koja je član drugog srodnog udruženja.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno, ostvaruje se podnošenjem pismenog zahtjeva o pristupanju Sindikatu;

Sa podnesenim zahtjevima za pristupanje Sindikatu, upoznaje se Upravni odbor Sindikata i donosi odluku o prijemu u članstvo Sindikata;

Sindikat vodi jedinstvenu evidenciju članova Sindikata;

Svakom članu Sindikata izdaje se dokument kojim se dokazuje pripadnost članstvu – akreditacija sa znakom Sindikata iz člana 38.

Član 11.

Član Sindikata može samovoljno istupiti iz članstva, a može ga isključiti i udruženje u slučaju da krši odredbe Statuta.

Osobe koje su iz bilo kojeg razloga isključene iz članstva Sindikata, mogu biti ponovno primljene putem sindikalne organizacije, a o čemu odlučuje Upravni odbor Sindikata.

Član 12.

Članstvo prestaje smrću člana, neplaćanjem članarine, zahtjevom za iščlanjenjem.

Također, članstvo prestaje namjernim štetnim djelovanjem prema Sindikatu o čemu odluku donosi Sud časti.

Sindikalne službe su dužne u roku od trideset dana od dana zaprimanja zahtjeva za iščlanjenje po istom postupiti.

Predstavnici sindikalnih organizacija ili drugi vršioci dužnosti u tijelima Sindikata, obavit će razgovor sa članom koji podnese zahtjev za iščlanjenje kako bi se pokušali locirati eventualni uzroci nezadovoljstva članova i isti otklonili, u cilju zadržavanja člana.

Prestankom članstva prestaju i sva prava po osnovu članstva u Sindikatu.

Član 13.

Član Sindikata koji je iz bilo kojeg razloga prestao biti članom pa izrazi želju za ponovnim učlanjivanjem, Upravni odbor Sindikata će sa posebnom pažnjom razmotriti takav zahtjev i donijeti konačnu odluku, a koja ne smije biti na štetu udruženja i njegovih članova.

VI PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA

Član 14.

Član Sindikata ima sljedeća prava:

- da bira i da bude biran u organe Sindikata,
- da traži pravnu pomoć u ostvarivanju prava po osnovu rada,
- da se obrazuje i osposobljava za rad u struci i djelovanje u Sindikatu,
- da je pravovremeno i kvalitetno informisan o svim bitnim pitanjima rada Sindikata,
- da iznosi mišljenje, stavove, da podnosi zahtjeve i pokreće inicijative u organima Sindikata u vezi sa radom Sindikata,
- da u skladu sa zakonom i pravilima učestvuje u štrajku,
- da koristi materijalna sredstva iz fondova Sindikata na način utvrđen pravilnikom,
- da crpi svaki vid zaštite i prava koja može pružiti Sindikat,
- da bude nagrađivan za svoj izuzetan doprinos u radu Sindikata.

Član 15.

Član Sindikata ima sljedeće obaveze:

- da poštuje Statut i programske ciljeve Sindikata,
- da poštuje odluke Sindikata, koje su donesene od strane organa Sindikata,
- da u skladu sa svojim znanjem, sposobnostima i vještinama doprinese radu Sindikata, kao i njegovoj promociji,
- da redovno plaća članarinu, a u slučaju socijalnih neprilika isti se može osloboditi plaćanja članarine odlukom Upravnog odbora Sindikata za određeni vremenski period.

VII ORGANI SINDIKATA, NADLEŽNOST, NAČIN IZBORA, ODLUČIVANJA I MANDAT

Član 16.

Organi Sindikata su:

1. Skupština,
2. Upravni odbor,
3. Nadzorni odbor,
4. Statutarna komisija.

Član 17.

Najviši organ Sindikata je Skupština.

Skupština se sastaje jednom godišnje, a po potrebi i češće.

Skupštinu saziva predsjednik Skupštine, a izuzetno i predsjednik Upravnog odbora na osnovu odluke Upravnog odbora u skladu sa Statutom Sindikata.

Predsjednik Skupštine je po funkciji potpisnik dokumenata koja donosi Skupština.

Predsjednika Skupštine u odsutnosti mijenja delegat Skupštine sa najdužim policijskim stažom u organu.

Skupština punovažno odlučuje kada na sjednici prisustvuje više od polovine delegata. Glasanje na sjednici je javno, a odluke Skupštine donose se prostom većinom glasova, prisutnih delegata na sjednici.

Mandat predsjednika skupštine i delegata je četiri godine uz mogućnost reizbora.

Član 18.

Nadležnosti Skupštine su:

- donosi Statut,
- odlučuje o izmjenama i dopunama Statuta,
- donosi godišnji program rada i finansijski plan,
- razmatra finansijski izvještaj,
- razmatra izvještaj o radu,
- razmatra izvještaj Nadzornog odbora,
- bira predsjednika Skupštine,
- bira članove Upravnog odbora,
- bira predsjednika Upravnog odbora,
- bira Nadzorni odbor,
- bira Statutarnu komisiju,
- donosi poslovnik o radu Skupštine,
- bavi se i drugim pitanjima iz domena djelovanja Sindikata,

Član 19.

O održavanju Skupštine i o dnevnom redu učesnici se obavještavaju najmanje sedam dana prije održavanja Skupštine.

Prijedlozi za raspravu na Skupštini trebaju se uputiti Upravnom odboru najmanje sedam dana prije početka rada Skupštine.

Član 20.

Upravni odbor Sindikata čini sedam članova od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Upravnog odbora bira Skupština od predloženih kandidata od strane sindikalnih organizacija.

Svaka sindikalna organizacija predlaže do dva kandidata za članove Upravnog odbora i jednog kandidata za predsjednika Upravnog odbora.

Mandat Upravnog odbora je četiri godine sa mogućnošću reizbora.

Član 21.

Nadležnosti Upravnog odbora su:

- odlučuje i raspolaže imovinom Sindikata,
- odlučuje i raspolaže finansijskim sredstvima Sindikata,
- donosi Pravilnike neophodne za zakonito i transparentno djelovanje Sindikata i njegovih organa,
- vrši kontrolu rada sindikalnih organizacija,
- donosi poslovnik o radu Upravnog odbora,
- utvrđuje planove i programe razvoja Sindikata,

- daje uputstva i smjernice za rad predsjednika Upravnog odbora,
- donosi konačnu odluku o prijemu u članstvo Sindikata ranije isključenog člana,
- verificuje izbor povjerenika sindikalnih organizacija,
- donosi odluku o prijemu i vrši prijem osobe za čijim angažovanjem postoji opravdana potreba,
- formira radna, stručna tijela i posebne komisije za kojima se ukaže potreba,
- formira Sud časti,
- ukoliko nastupe uvjeti, donijeti odluku i nadgledati provedbe aktivnosti člana 55., stav 4 ovog statuta,
- podnosi Finansijski izvještaj Sindikata na Skupštinu Sindikata do 20.01 tekuće godine za prethodnu godinu,
- podnosi Izvještaj o radu Sindikata na Skupštinu Sindikata do 20.01 tekuće godine za prethodnu godinu,
- vrši i druge poslove i zadatke iz djelokruga svojih prava i dužnosti.

Član 22.

Sjednice Upravnog odbora saziva predsjednik.

Na zahtjev minimalno tri člana Upravnog odbora, predsjednik je dužan sazvati sjednicu Upravnog odbora.

Upravni odbor, može raditi kada na sjednici prisustvuje najmanje četiri člana i predsjednik Upravnog odbora.

Odluke Upravni odbor donosi većinom glasova na sjednici prisutnih članova. Glasanje na sjednici je javno.

Član 23.

Za obavljanje povremenih ili privremenih poslova iz svoje nadležnosti Upravni odbor može formirati posebne komisije ili radne grupe, a koje zahtijevaju posebna znanja i vještine.

Član 24.

Predsjednik Upravnog odbora:

- zastupa i predstavlja Sindikat i odgovoran je za svoj radu Skupštini i Upravnom odboru,
- saziva i rukovodi radom Upravnog odbora,
- stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka,
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima,
- predlaže plan i program rada Sindikata i preduzima mjere za njihovo sprovođenje,
- predlaže osnove poslovne politike Sindikata,
- predlaže organizovanje Stručne službe Sindikata,
- donosi odluke i rješenja o profesionalnom obavljanju poslova u udruženju,
- vrši druge poslove i zadatke koje mu povjeri Upravni odbor u skladu sa Statutom i poslovníkom o radu Upravnog odbora.

Član 25.

Nosioci dužnosti u Upravnom odboru mogu biti razriješeni s ovih funkcija u slučaju da ne obavljaju povjerene im funkcije u skladu sa Zakonom, ovim Statutom i drugim aktima

Sindikata što obavezuje Skupštinu Sindikata da imenuje novog člana, odnosno članove u roku od četrdeset i pet dana.

Član 26.

Inicijativu Skupštini sa obrazloženjem za njihovo razrješenje može dati Upravni odbor po vlastitoj inicijativi ili na prijedlog najmanje jedne trećine članstva iz sindikalnih organizacija.

Član 27.

Nadzorni odbor sastoji se od predsjednika i dva člana.

Nadzorni odbor prati pravilnost primjene provođenja svih akata i propisa, vrši kontrolu ostvarivanja politike finansiranja, korištenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine i o tom najmanje jedanput godišnje informiše Upravni odbor i Skupštinu.

Nadzorni odbor podnosi izvještaj o svom radu Skupštini najmanje jednom godišnje.

Nadzorni odbor donosi poslovnik o svom radu.

Mandat članova Nadzornog odbora je četiri godine.

Član 28.

Statutarna komisija se sastoji od predsjednika i dva člana.

Zadaci Statutarne komisije su:

- davanje tumačenja odredaba Statuta,
- ocjenjivanje usklađenosti ostalih općih akata sa Statutom,
- prati rad sindikalnih organizacija i pruža pomoć pri njihovom organizovanju i radu.
- zauzima stavove o svim sporovima u primjeni statuta,
- razmatra prijedloge i predlaže i način rješavanja nastalih sporova u primjeni statuta,
- inicira izmjene i dopune pojedinih odredbi statuta.

Mandat članova Statutarne komisije je četiri godine s mogućnošću reizbora.

Član 29.

Statutarna komisija podnosi izvještaj o svom radu Skupštini Sindikata najmanje jednom godišnje.

Predsjednik Statutarne komisije ima pravo da prisustvuje sjednicama organa Sindikata bez prava odlučivanja.

Član 30.

Sindikata može angažovati sekretara da obavlja administrativno-tehničke poslove, da se brine o prijemu, evidentiranju i čuvanja arhivske građe Sindikata, prisustvuje sjednicama Skupštine i Upravnog odbora i učestvuje u njihovom radu bez prava odlučivanja. Sindikat za potrebe svog rada može angažovati i druge stručne osobe kada postoji potreba za njihovim angažovanjem. Sekretar i druge stručne osobe ne moraju biti članovi Sindikata.

Sekretaru Sindikata određuje se naknada za obavljeni rad na mjesečnom nivou, koja ne može

biti veća od 20 % od prosječne isplaćene plate u Federaciji Bosne i Hercegovine u protekloj godini.

Visina naknade za angažovanje drugih stručnih osoba u Sindikatu, utvrdit će Upravni odbor Sindikata u zavisnosti od obima i vrste poslove koji će obavljati stručna osoba pri tom vodeći računa o zaštiti materijalnih sredstava i imovine Sindikata.

Član 31.

Prilikom izbora članova u organe Sindikata, birat će se najbolji i najsposobniji kadrovi, vodeći računa o nacionalnoj, spolnoj i starosnoj zastupljenosti članstva.

Svi organi Sindikata biraju se na Skupštini.

Izbori se obavljaju u skladu sa Statutom i odlukama Skupštine donesenim na osnovu Statuta.

Izbori za članove i predsjednike organa Sindikata vrše se glasanjem između predloženih kandidata.

U slučaju potrebe za izborom članova i predsjednika organa u toku trajanja mandata, izbori se vrše po istim principima kao i u redovnim izborima.

Član 32.

Nosioci funkcija u Sindikatu mogu biti razriješeni sa funkcije koje obavljaju u slučaju da se njihov rad ocijeni nezakonitim, da je u suprotnosti sa ovim Statutom ili da šteti interesima Sindikata, kao i u slučajevima prestanka članstva u Sindikatu propisanih u članu 12.

Član 33.

Inicijativu o razrješenju nosioca dužnosti iz prethodnog člana ovog Statuta može podnijeti Upravni odbor i Skupština.

Svaka inicijativa iz stava 1. mora biti temeljito pismeno obrazložena.

Razrješenje nosioca dužnosti na osnovu inicijative iz stava 1. ovog Statuta vrši Upravni odbor.

Način i postupak razrješenja nosioca dužnosti, uz aktivno učešće predlagača inicijative iz stava 1., bliže se reguliše Poslovnikom o radu.

Član 34.

Ako ovim Statutom nije utvrđen drugačiji način i princip donošenja pojedinih odluka, organi Sindikata svoje odluke donose većinom glasova ukupnog broj članova.

VIII PRAVNI STATUS, ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE SINDIKATA

Član 35.

Predstavljanje i zastupanje Sindikata obavlja predsjednik Upravnog odbora.

Predsjednik Upravnog odbora za svoj rad i rad Upravnog odbora odgovoran je Skupštini Sindikata.

Predsjednik Upravnog odbora je nalogodavac za izvršenje finansijskog plana i potpisuje akte koje donosi Upravni odbor.

Finansijske naloge potpisuje Predsjednik Upravnog odbora zajedno sa još jednim članom Upravnog odbora Sindikata, kojeg će na prvoj sjednici Upravnog odbora za to ovlastiti Upravni odbor Sindikata.

Predsjednik Upravnog odbora priprema materijale za sjednice Upravnog odbora i sjednice Skupštine Sindikata.

Mandat lica za zastupanje i predstavljanje Sindikata je 4 godine sa pravom reizbora.

Član 36.

Sindikata upisom u Registar stiče svojstvo pravnog lica i ima svoj transakcijski račun, po potrebi i podračune u skladu sa zakonom.

IX OBILJEŽJA SINDIKATA, PEČAT I ŠTAMBILJ

Član 37.

Sadržaj i izgled sindikalnih obilježja usvaja Skupština Sindikata.

Član 38.

Sindikata ima svoj znak.

Znak je okruglog oblika, vanjski krug je promjera 4 cm bijele podloge oivičen zlatnom kružnicom, unutrašnji krug je promjera 3 cm tamno plave podloge oivičen zlatnom kružnicom. U prostoru između dvije kružnice ispisan je naziv velikim štampanim latiničnim slovima plave boje "SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA FEDERALNE UPRAVE POLICIJE". Unutar manje kružnice velikim štampanim latiničnim slovima zlatne boje ispisano je "FUP", što predstavlja skraćenicu Federalne uprave policije.

Član 39.

Pečata Sindikata je okruglog oblika, prečnika 40 mm i sadrži riječi: „SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA FEDERALNE UPRAVE POLICIJE – Sarajevo, ulica Mehmeda Spahića br.7“ ispisane latinicom. U sredini pečata je stilizirani znak iz člana 38.

Član 40.

Štambilj Sindikata je pravougaonog oblika dimenzija 60x20 mm sa odgovarajućim tekstom i rubrikama za evidentiranje akata i datuma. Sadržaj teksta na štambiljima je istovjetan sa sadržajem na pečatu iz člana 39. ovog Statuta.

X KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Član 41.

Kolektivno pregovaranje vrši se sa poslodavcem čija je djelatnost vezana za radnopravne odnose policijskih službenika Federalne uprave policije.

Kolektivno pregovaranje se obavlja u skladu sa zakonima i drugim aktima koja regulišu oblast radnopravnih odnosa.

Za zaključenje kolektivnog ugovora Upravni odbor Sindikata obrazuje pregovarački odbor. Pregovarački odbor broji tri člana.

Pregovarački odbor je dužan tokom pregovora, a prije donošenja konačnih odluka o potpisivanju kolektivnog ugovora upoznati putem sindikalnih predstavnika članstvo Sindikata.

Predsjednik Upravnog odbora Sindikata je po funkciji predsjednik pregovaračkog odbora.

Član 42.

Članove pregovaračkog odbora imenuje Upravni odbor Sindikata iz reda članstva Sindikata, a vodeći računa o ravnopravnoj zastupljenosti cjelokupnog članstva.

Član 43.

Članovima pregovaračkog odbora izdaje se posebno ovlaštenje o vršenju pregovora za zaključivanje kolektivnog ugovora.

Član 44.

Predsjednik Upravnog odbora Sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst kolektivnog ugovora ako je podržan od strane svih članova pregovaračkog odbora i za koji daje saglasnost Upravni odbor i predsjednik Skupštine.

XI ŠTRAJK I DRUGI METODI PRITISKA

Član 45.

Članovi Sindikata imaju pravo na ostvarivanje svih Zakonom dozvoljenih metoda pritiska prema organima vlasti i drugim institucijama, a u cilju ostvarivanja svojih prava iz oblasti radnopravnih odnosa, obezbjeđenja uslova za rad, provođenja mjera zaštite na radu i drugih okolnosti bitnih po život i rad.

Član 46.

Štrajk, javno okupljanje ili mirni protest organiziraju se u skladu sa Zakonom i pravilima za provođenje ovih mjera koja donosi Upravni odbor.

Odluka Upravnog odbora je obavezujuća za sve članove Sindikata.

Član 47.

Javna saopštenja, otvorena pisma i slične metode pritiska preduzima Predsjednik Upravnog odbora nakon saglasnosti od strane većine članova Upravnog odbora Sindikata.

Prijedlog za štrajk se mora pismeno obrazložiti, a odobriće se, ako je zahtjev potpisala najmanje natpolovična većina članova Sindikata, o čemu odlučuje Upravni odbor.

Ako se članovi odluče na štrajk bez saglasnosti Upravnog odbora, gube pravo na pravnu, materijalnu i svaku drugu zaštitu štrajkača.

Član 48.

Članovi koji eventualno zbog učešća u štrajku odobrenog od strane Upravnog odbora, dobiju otkaz ili budu privremeno udaljeni sa rada imaju pravo na materijalno obezbjeđenje dok te okolnosti traju, kao i na sve ostale vidove zaštite njihovih prava.

Visinu materijalnog obezbjeđenja utvrđuje Upravni odbor zavisno od sredstava sa kojima raspolaže.

XII SOCIJALNA ZAŠTITA ČLANOVA SINDIKATA

Član 49.

Sindikata za potrebe socijalne zaštite svojih članova može formirati različite fondove kao što su: Fond solidarnosti, štrajkački fond i dr. .

Članovi Sindikata u određenim slučajevima imaju pravo na materijalnu pomoć, što se reguliše Pravilnikom o dodjeli pomoći, pri tome vodeći računa o materijalnim mogućnostima Sindikata.

Pravilnik o dodjeli pomoći donosi Upravni odbor Sindikata u roku od 90 dana od dana osnivanja Sindikata.

Član 50.

Odluku o vrsti i obliku materijalne pomoći donosi Upravni odbor.

Upravni odbor može provoditi šire akcije socijalne i druge pomoći koje nisu ograničene isključivo na članove Sindikata.

Član 51.

Članovi sindikata protiv kojih su pokrenuti disciplinski i sudski postupci iz oblasti radnih odnosa imaju pravo na besplatnu pravnu pomoć.

Način provođenja pravne pomoći reguliše se Pravilnikom o pružanju pravne pomoći koji, na osnovu prijedloga Nadzornog odbora donosi Upravni odbor u roku od 90 dana od dana osnivanja Sindikata.

Prilikom donošenja propisa iz prethodnog stava, Nadzorni odbor mora uzeti u obzir materijalne mogućnosti sindikata.

XIII NAČIN FINANSIRANJA

Član 52.

Sredstva za rad i ostvarivanje programskih aktivnosti Sindikata čine prihodi od članarine, donacije, dobrovoljni prilozi kao i drugi izvori finansiranja.

Član 53.

Sindikalna članarina za zaposlenog člana Sindikata koji ostvaruje neto plaću u iznosu do 1,500 KM iznosi 0,8% neto plaće, za zaposlenog člana Sindikata koji ostvaruje neto plaću u iznosu višem od 1,500 KM iznosi 1,0% neto plaće, a za penzionera 0,5% neto penzije. Sindikalna članarina se ne naplaćuje kadetima Federalne uprave policije za vrijeme trajanja njihove obuke i osposobljavanja za rad.

Članarina za zaposlene članove prikuplja se putem platne liste, a za penzionere putem blagajne Sindikata.

Pristupom u članstvo Sindikata, član stiče pravo na oslobađanje od plaćanje članarine u trajanju od jednog mjeseca (GRACE period), za koje vrijeme bi mogao procjeniti opravdanost svog pristupanja Sindikatu.

Član 54.

Sva članarina prikupljena u Sindikatu uplaćuje se na transakcijski račun Sindikata. O uplaćenju članarini vodi se evidencija.

XIV IMOVINA SINDIKATA I NAČIN RASPOLAGANJA IMOVINOM SINDIKATA

Član 55.

Imovinu Sindikata čini sva pokretna i nepokretna imovina, sva stalna i obrtna sredstva i sva prava Sindikata.

Sva imovina Sindikata mora biti evidentirana u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima koji uređuju ovu materiju.

Svi organi i članovi Sindikata imaju pravo i obavezu da Upravnom odboru daju prijedloge, sugestije i mišljenja vezano za upravljanje imovinom Sindikata i staranje o istoj.

U slučaju prestanka rada udruženja, sva pokretna i nepokretna imovina će se prodati putem licitacije pribavljanjem najbolje ponude ta sredstva će se udružiti sa novčanim sredstvima sindikata odakle će se izmiriti sva evidentirana potraživanja sa danom prestanka rada Udruženja, a ostatak sredstava će ravnomjerno biti isplaćen članovima Udruženja.

Član 56.

Upravni odbor Sindikata upravlja, raspolaže i vrši zaštitu cjelokupne imovine Sindikata.

U skladu sa odlukom Upravnog odbora imovinom Sindikata može upravljati Odbor solidarnosti, s tim da njegove odluke potpisuje predsjednik Upravnog odbora.

Član 57.

Finansijska sredstva troše se na osnovu finansijskog plana prihoda i rashoda koji se donosi u novembru tekuće godine za narednu godinu, a u skladu sa Pravilnikom o korištenju finansijskih sredstava koji donosi Upravni odbor.

XV OBAVLJANJE STRUČNIH I DRUGIH POSLOVA U SINDIKATU

Član 58.

Za kontinuirano obavljanje poslova u organima Sindikata članovima pripada naknada za rad čiju visinu određuje Upravni odbor vodeći računa o svim slijedećim kriterijima:

- raspoloživim sredstvima Sindikata,
- izvorima finansiranja Sindikata,
- objektivnim budućim obavezama Sindikata,
- dospjelim obavezama Sindikata,
- ostvarenom nivou materijalne pomoći članovima Sindikata,
- planiranim ciljevima Sindikata,
- objektivnom uloženom radu članova određenog organa Sindikata (broj radnih sati, broj sastanaka u mjesecu, obim i složenost posla, djelotvornost rada, značaj rada za jačanje Sindikata i slično).

Naknada za obavljanje poslova u organima Sindikata od strane članova Sindikata ne može biti

veća od 20% prosječne isplaćene neto plaće u Federaciji BiH.

Profesionalizacija poslova definira se u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu Upravnog odbora.

Odluku o poslovima koji će se profesionalno obavljati za potrebe Sindikata donosi Upravni odbor.

O formiranju, obimu i vrsti stručnih službi odluku donosi Upravni odbor, a u skladu sa trajnim obimom poslova u organima Sindikata.

Upravni odbor može svojom odlukom dio stručnih poslova povjeriti stručnoj službi ili drugom kompetentnom organu, pravnom licu ili pojedincu.

XVI FINANSIJSKI IZVJEŠTAJ I IZVJEŠTAJ O RADU

Član 59.

Skupština je obavezna, najmanje jedanput godišnje razmotriti finansijski izvještaj i izvještaj o radu i prostom većinom glasova donijeti odluku o navedenim izvještajima.

Navedene izvještaje priprema i Skupštini dostavlja Upravni odbor.

XVII JAVNOST RADA

Član 60.

Rad Sindikata je javan.

O radu Sindikata, javnost se obavještava putem sredstava informisanja ili na drugi prigodan način.

Obavještenja za javnost o radu u Sindikatu i njegovih organa daje Predsjednik Upravnog odbora.

Član 61.

Javnost rada obezbjeđuje se:

- objavljivanjem bitnih odluka i zaključaka u štampi, na televiziji, radiju i internet stranici sindikata;
- održavanjem konferencija za štampu;
- informisanjem članova putem javnog oglašavanja;
- izdavanjem časopisa – biltena putem kojih će se članovi upoznati sa donesenim odlukama organa Sindikata.

XVIII NAČIN DONOŠENJA IZMJENA I DOPUNA STATUTA

Član 62.

O prijedlozima izmjena i dopuna Statuta odlučuje Skupština Sindikata.

Odluka o izmjeni i dopuni Statuta donosi se dvotrećinskom većinom glasova prisutnih delegata na sjednici.

Član 63.

Prijedlog za izmjenu i dopunu ovog statuta podnosi Upravni odbor.

Inicijativu za izmjene i dopune ovog statuta može dati svaki član Sindikata pismeno, putem Upravnog odbora, najkasnije 60 dana prije održavanja sjednice Skupštine.

O inicijativi iz stava 2 ovog Člana odlučuje Upravni odbor i o istom obavještava podnosioca inicijative.

XIX POVEZIVANJE SA SRODNIM SINDIKATIMA

Član 64.

Sindikat će ostvarivat neposredno ili putem drugih oblika Samostalnih sindikata BiH saradnju sa Sindikatima u BiH kao i Sindikatima drugih država i Sindikatima organa uprave.

XX PRESTANAK RADA

Član 65.

Sindikat prestaje s radom:

- ako Skupština donese odluku o prestanku rada ili odluku o pripajanju, razdvajanju ili transformaciji Sindikata;
- ako su ispunjeni uvjeti iz člana 9. stav 4. Zakona o udruženjima i fondacijama („Službene novine F BiH“ broj 45/02), ili ako se utvrdi da je udruženje prestalo djelovati.

Smatrat će se da je Sindikat prestao djelovati:

- ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog statutom udruženja za održavanje skupštine, a skupština udruženja nije održana;
- ako se broj članova udruženja smanji ispod broja potrebnog za osnivanje udruženja određenog Zakonom o udruženjima i fondacijama („Službene novine F BiH“ broj 45/02).

XXI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se na način propisan u članu 62. i 63. Statuta.

Član 67.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja na Skupštini Sindikata i donošenjem rješenja i upisom u registar udruženja od strane nadležnog organa.

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE

Mirsad Bajrektarević